

ZÁSADY

použitia sociálneho fondu

Článok I.

Definícia

Sociálny fond je fondom, ktorý tvorí zamestnávateľ na financovanie svojej sociálnej politiky v súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. v znení zmien a doplnkov (ďalej len „zákon“). Sociálny fond je fondom zamestnávateľa.

Článok II.

Tvorba fondu a jeho výška

1/ Fond sa tvorí ako úhrn:

- a/** povinného prídeltu vo výške 1,5% zo základu uvedeného v § 4 odst. 1 zákona,
- b/** ďalších zdrojov fondu, ktoré poskytne zamestnávateľ zo zisku z podnikateľskej činnosti. Jeho výšku oznámi zamestnávateľ do 30.6. príslušného roka,
- c/** zdrojov podľa zákona alebo podľa iných všeobecne záväzných predpisov, dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu.

Článok III.

Použitie fondu

1/ Zamestnávateľ poskytne v súlade s § 7 zákona z fondu príspevok:

a/ na stravovanie – maximálne v počte pracovných dní po odpočítaní neprítomnosti v práci z dôvodu služobnej cesty, OČR, počas neprítomnosti zamestnanca, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného a neospravedlnenej neprítomnosti na pracovisku, t.j. v súlade s článkom 20 Kolektívnej zmluvy. Výška príspevku bude určená v rozpočte sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

b/ na organizovanie spoločných akcií zamestnancov

- úhrada ubytovania a prepravy autobusom (prípadne iným dopravným prostriedkom), rehabilitačno-relaxačných služieb zamestnancom, ktorí sa zúčastnia spoločných akcií, kultúrnych, športových podujatí,
- nákup darčkových poukázok na nákup tovaru v hodnote 10 € na dieťa zamestnanca do 16 rokov veku dieťaťa, (v kalendárnom roku, v ktorom dieťa daný vek dovŕšilo) pri príležitosti MDD a MIKULÁŠA.

c/ na sociálnu výpomoc - o poskytnutí bude na základe žiadosti zamestnanca rozhodovať zamestnávateľ spoločne so základnou organizáciou SLOVES.

d/ príspevok

- **pri narodení dieťaťa** v sume 100 €,
- **pri úmrtí zamestnanca** najbližším pozostalým v sume 300 €,
- **pri úmrtí manžela/manželky, dieťaťa zamestnanca/** v sume 200 €.

2/ Rozpočet sociálneho fondu dohodnú obidve strany spoločne do 30.6. príslušného roka.

**Článok IV.
Záverečné ustanovenia**

Tieto zásady použitia sociálneho fondu tvoria neoddeliteľnú prílohu Kolektívnej zmluvy.

Zásady použitia sociálneho fondu sa vyhotovujú v štyroch výtlačkoch, z ktorých po dve vyhotovenia obdrží zamestnávateľská organizácia a ZO SLOVES.

Prílohou týchto zásad je rozpočet na bežný rok.

V Košiciach 19.06.2025

Za mestskú časť Košice-Sídlisko Ťahanovce

JUDr. Ing. Miloš Ihnát

starosta

.....

Za ZO SLOVES

Mgr. Marta Baxová

predseda ZO SLOVES

pri MÚMČ Košice-Sídlisko Ťahanovce

.....