



Košice 16. marca 2021

Č.: 3769/2021/OddOPaZV-9363

Vážený pán poslanec,

k Vami predneseným interpeláciám na 23. zasadnutí Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja konanom dňa 19. 02. 2021 Vám v prípade interpelácie týkajúcej sa e-mailovej správy ohľadom zamestnankyne Správy ciest Košického samosprávneho kraja (ďalej len "SC KSK"), Mgr. Slivenskej, uvádzam:

- Mgr. Slivenská je na pozícii riaditeľky úseku podpory riadenia a táto pracovná pozícia (pred 01. 06. 2020 s iným názvom) je v organizačnej štruktúre SC KSK od roku 2019.
- Mgr. Slivenská má plat vo výške 1964,50 eur mesačne (vrátane osobného a riadiaceho príplatku).
- V prípade otázky preverenia spravodlivého odmeňovania zamestnancov SC KSK Vás môžem ubezpečiť, že k spravodlivému odmeňovaniu zamestnancov dochádza. Na konci roka 2020 boli na SC KSK zamestnanci prvýkrát odmeňovaní na základe jednotne nastaveného objektívneho systému odmeňovania.
- Pre účely správy sociálnej siete a prípravu tlačových správ pre Úrad Košického samosprávneho kraja má SC KSK osobu, s ktorou má uzatvorenú dohodu o pracovnej činnosti v rozsahu maximálne 40 hodín mesačne. Odmena za hodinu práce je vo výške 10 eur.
- V prípade otázok: *„na oddelení obstarávania aj s Mgr. Slivenskou je 6 zamestnancov, predtým boli 2-3 a neplatilo sa za obstaranie externým firmám. Teraz sa platí "naším" externým dodávateľom aj za obstarávania, aj za právne služby, aj keď právnikov na správe ciest je tiež 2-krát viac ako predtým." Je toto tvrdenie pravdivé?*
Podľa tvrdenia autora emailu „Objednávka na oplatenie, objednávka 2020/KE/2125 firma Plot Života Tvojho s. r. o. na sumu cez 80 tis. eur. Všetko museli pripraviť zamestnanci správy ciest, odstrániť starý plot, urobiť terénne úpravy a firma si len prišla na hotové." Je toto tvrdenie pravdivé a ak nie, za čo konkrétne bolo vynaložených 80 tis. eur? "
Vás informujem, že žiadna z vyššie uvedených informácií nie je pravdivá. Aktuálne čerpanie zmluvy 2020/KE/2125 k 28. 02. 2021 bolo v celkovej výške 52 000 eur. V zmysle zmluvy mala spoločnosť Plot Života Tvojho, s. r. o. osadiť plot, prípravné práce neboli predmetom zákazky.
- V prípade otázky: *„Objednávka 2020/KE/2087 obľúbená firma na KSK LAVACOM s. r. o. Darčkové predmety pre zamestnancov SC KSK za viac ako 10 tis. eur. Za verejné peniaze si Mgr. Slivenská robí politickú reklamu. A ešte aj tie darčkové tašky, čo dali zamestnancom boli riadne predražené." Je toto tvrdenie pravdivé? Koľko má Správa ciest zamestnancov a z akého balíka bolo hradených 10 tis. eur? Na aký konkrétny účel?*
Vás informujem, že uvedená informácia nie je pravdivá. SC KSK má k dnešnému dňu 455 zamestnancov. Uvedená suma bola hradená z bežného rozpočtu organizácie na účel darčkových predmetov pre zamestnancov SC KSK a jej výška bola určená na základe prieskumu trhu.

V prípade interpelácie týkajúcej sa opatrení na zlepšenie zimnej údržby ciest Vás informujem, že zimná údržba ciest je v našich podmienkach jednou z hlavných činností organizácií zabezpečujúcich údržbu komunikácií a predstavuje aj jednu z hlavných činností SC KSK. Podstatou tejto činnosti je zmiernovanie následkov zimných podmienok na cestné komunikácie, zabezpečenie prevádzkovej spôsobilosti cestných komunikácií v sťažených podmienkach. Napriek technologickému pokroku ľudstva, ktorý napreduje čoraz rýchlejšie, človek neovláda počasie. Je to živel, ktorý dokáže napáchať rozsiahle škody, ochromiť dopravu, či dodávky energií aj v tých najvyspelejších ekonomikách sveta. Žiadny správca ciest na svete nedokáže úplne eliminovať zimné podmienky, snehové búrky, poľadovicu a intenzívne sneženie. Úlohou správcov ciest je len zmiernovanie následkov zimných podmienok. To neznamená, že počas celej zimy nebude na žiadnom úseku cesty poľadovica, alebo utlačená snehová vrstva. Stále platí, že vodič má prispôbiť jazdu podmienkam a stavu vozovky. SC KSK postupuje pri výkone zimnej údržby v súlade s operačným plánom a jednotlivé cesty majú svoju prioritu, podľa triedy, dopravného významu, a intenzity a nemôžu byť fyzicky na každej ceste okamžite. V prípade kalamity využíva SC KSK aj externé dodávateľské kapacity na posilnenie výkonu zimnej údržby v prípade mimoriadnej situácie. Napriek tomu je čo zlepšovať, pokračuje postupná modernizácia mechanizácie, tiež modernizácia areálov stredísk a cestmajsterstiev, pribúdajú automatické meteostanice napríklad na horských priechodoch.

V prípade interpelácie týkajúcej sa Sociálneho podniku Košického samosprávneho kraja, s. r. o. r. s. p. (ďalej len „SP KSK“) Vás informujem, že SP KSK má v úmysle vykonávať činnosti pod tromi divíziami :

STAVBA

DOM&ZÁHRADA

UPRATOVANIE

Aktuálne vykonáva činnosti v divízii STAVBA – stavebné úpravy, rôzne pomocné prípravné a dokončovacie stavebné práce. Činnosti tejto divízie sú určené predovšetkým organizáciám a zariadeniam v zriaďovateľskej a zakladateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja, právnickým osobám – subjektom verejnej správy.

V priebehu jarných mesiacov podnik spustí aj divíziu DOM&ZÁHRADA, ktorá je určená pre obyvateľov Košického samosprávneho kraja – fyzické osoby, nepodnikateľov. Zadávanie prác SP KSK zriadenému samosprávnym krajom prináša kraju a organizáciám rôzne finančné a nefinančné výhody, najmä :

- 1/ znížená sadzba DPH na 10% pre subjekty verejnej správy,
- 2/ v zmysle §1 ods.12 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní sa tento zákon nevzťahuje na podlimitnú zákazku a zákazku s nízkou hodnotou, ktorej predmetom je:
 - podľa bodu v) 1. dodanie tovaru alebo poskytnutie služieb pre verejného obstarávateľa, ktorých dodávateľom je registrovaný sociálny podnik,
 - a v zmysle §1 ods. 13 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. sa nevzťahuje taktiež na zákazku s nízkou hodnotou, ktorej predmetom je uskutočnenie stavebných prác pre verejného obstarávateľa, ktorých dodávateľom je registrovaný sociálny podnik.
- 3/ Vyhradené zákazky (zákon č. 343/2015 Z. z. - §10, ods.7 bod a1 – napĺňanie sociálneho aspektu vo výške najmenej 6%).

Okrem iného, svojou existenciou podnik, ako integračný sociálny podnik naplňa merateľný pozitívny vplyv – zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, s cieľom ich plnej sociálnej a pracovnej integrácie. Aktuálne podnik zamestnáva 5 znevýhodnených osôb a 1 zraniteľnú osobu, z čoho sú dve zdravotne postihnuté a 3 znevýhodnené, z toho dve osoby žijúce v krízových centrách (bez domova).

Aktuálne podnik zamestnáva 14 zamestnancov na nasledovných pracovných pozíciách :

Trvalé pracovné pomery :

Pomocný stavebný robotník:	4 zamestnanci
Stavebný robotník:	5 zamestnancov
Majster na stavbe:	2 zamestnanci
Manažér divízie STAVBA (stavbyvedúci):	1 zamestnanec
Manažér divízie D&Z:	1 zamestnanec
Office manažér:	1 zamestnanec

Skrátené úväzky na DoPČ :

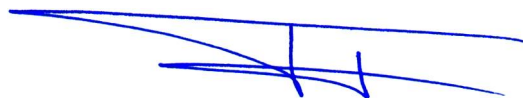
Správa web / 5 hodín týždenne

Právnik / 10 hodín týždenne

Rozpočtár / 5 hodín týždenne

Mesačná odmena konateľa je vo výške 0 eur.

S pozdravom



Ing. Rastislav Trnka

Vážený pán
Ing. Mgr. Miloš Ihnát
MÚ MČ Košice – Sídliisko Ťahanovce
Americká trieda 15
040 13 Košice